



De uitdaging

Hoe zorg je als bedrijf dat je flink kunt groeien door medewerkers te helpen hun tijd, aandacht en energie effectiever te investeren? Peter Caljé, oprichter en holding directeur van STONE, vertelt: “We wilden vooruit en waren op zoek naar een gemeenschappelijke taal die onze groei mogelijk maakt. Een taal waarmee wij elkaar aanspreken en begrijpen. We zagen dat we effectiever en efficiënter konden werken. Men was teveel met het ‘grind’ bezig en te weinig met de ‘Big Rocks’, met andere woorden: men focuste zich teveel op bijzaken in plaats van hoofdzaken. Daarnaast was het vaak ieder voor zich. Ook wilden we meer investeren in vitaliteit van onze mensen. We waren op zoek naar een partner die aansloot bij onze waarden en leiderschap filosofie en ons hierbij kon helpen. We hebben voor FranklinCovey gekozen vanwege het vertrouwen in Jeroen van der

Woude [client partner], de trainers en het raamwerk van ‘De 5 keuzes’.”

De oplossing

De basis voor de samenwerking is de FranklinCovey All Access Pass. Vervolgens zijn de volgende leerpaden ontworpen en uitgevoerd:

- ‘De 5 keuzes voor buitengewone productiviteit’, vast onderdeel van het curriculum
- Teamcoaching
- ‘De 7 eigenschappen van effectief leiderschap’

Het resultaat

“Het is geen toeval dat sinds we dit doen de organisatie vanzelfsprekend is gegroeid”, aldus Peter. “We zijn in 2021 en 2022 twee keer met 60% gegroeid. In 2023 kwam die groei in iets rustiger vaarwater maar de groei van onze mensen zette door. Aandacht



“De programma’s helpen om een gemeenschappelijke taal te bouwen en bewustzijn te vergroten.”

- Peter Caljé, Oprichter en Holding directeur

voor mensen is daarbij cruciaal. De programma's helpen om een gemeenschappelijke taal te bouwen, bewustzijn te vergroten en aandacht te besteden aan de big rocks. In het verleden was het vooral ieder voor zich, nu doen we het veel meer samen op een manier die wij ook van elkaar begrijpen. Een manier waarop wij elkaar ook kunnen helpen. We hebben nu veel meer dezelfde doelen voor ogen en kunnen elkaar veel beter aanspreken op basis van dezelfde frameworks."

De interventies hebben ook veel impact gehad op Peter zelf. "The 7 Habits hebben mij geholpen om de keuze te maken om een stapje terug te doen en Luuk als Algemeen Directeur en opvolger naar voren te schuiven. Door na te denken over mijn 'eind in gedachten' en 'denk win-win' toe te passen, was het voor mij een logische keuze."

Sinds 1 juli 2023 is Luuk van Sluisveld de Algemeen directeur van STONE. Luuk en Peter vertellen over hun leiderschapsfilosofie. "We willen mensen motiveren, niet prestaties afdwingen. Dat laatste kan op korte termijn, maar dan ga je niet op lange termijn succesvol zijn", stelt Peter. "We willen mensen in staat stellen het beste van zichzelf te geven en wij willen dat als management supporten, bijvoorbeeld met deze programma's", aldus Luuk.

"Ieder team kent andere behoeftes", vertelt Luuk. "De inzet van teamcoaching heeft geholpen om een fundament te leggen voor onze groei en een meetlat te hebben om te reflecteren als team". De teams zijn aan de slag gegaan met het creëren van een cultuur statement, dit statement beschrijft hoe het team wilt samenwerken en samen resultaat kan boeken. "Bij een van de teams barste later de bom en konden we hierop terugrijpen, zoals dat gaat waar wordt samengewerkt, dat was zeer waardevol. In de teamcoaching

is ook nariigheid aan de oppervlakte gekomen. Zaken die eerst onzichtbaar waren voor een medewerker of ons als MT zijn nu aan de oppervlakte, waardoor we er iets aan kunnen doen. In dit proces maakten de toptrainers echt een groot verschil"

Het onderling vertrouwen binnen de organisatie is door de trajecten gegroeid. Peter deelt een voorbeeld van een van hun jonge medewerkers. "Zij deelde met de rest van het team een heel persoonlijk en kwetsbaar verhaal over haar worstelingen, dat was heel indrukwekkend". Ook is de impact dagelijks zichtbaar in de wijze waarop teams en medewerkers zichzelf organiseren. "Vroeger zaten we vooral in de waan van de dag, nu zijn er vaste momenten waarop we uit die waan stappen en de big rocks benoemen", stelt Luuk. Peter ziet de impact terug in de wijze van samenwerken. "Habit 6 [creër synergie] zet ons aan om te innoveren en weg te blijven bij een compromis en onszelf te blijven vernieuwen."

Peter heeft ook nog twee adviezen aan andere organisaties. "Je kunt mensen individueel ergens een training laten volgen, maar wij doen het veel liever samen, dan bouw je iets samen op." Ook benadrukt hij het belang van een lange-termijn-aanpak. "Maak het een reis, geen losse interventie. Dit is iets van de lange adem. En dan heb je blijvend resultaat."

Over STONE

STONE bemiddelt en adviseert in de disciplines Finance & Business Control, HR, IT & Agile, Public en Technology. De dienstverlening varieert van het bemiddelen van een zelfstandig Interim Manager of Professional tot Consultancy en het inrichten van complete projecten binnen deze disciplines. STONE heeft een hoofkantoor in Cappelle aan den IJssel, ook hebben ze een kantoor in Eindhoven.



"Maak het een reis, geen losse interventies."

- Luuk van Sluisveld, Algemeen directeur

STONE

Website

www.stone.nl

Branche

Personeelsbemiddeling; Interim en Detachering

Aantal medewerkers

indirect 42, direct (bij de opdrachtgevers) 320

Uitdaging

Hoe groeien we als bedrijf door medewerkers te helpen hun tijd, aandacht en energie effectiever te investeren?

Oplossing

- All Access Pass
- De 7 eigenschappen van effectief leiderschap
- De 6 cruciale vaardigheden voor het leiden van een team



De FranklinCovey All Access Pass helpt je om het meeste uit je investering in training en ontwikkeling te halen door toegang te bieden tot toonaangevende content en technologie. Daarnaast staan onze deskundige experts voor je klaar om een unieke leerervaring te ontwerpen die is afgestemd op de behoeften van je organisatie.

Voor meer informatie, neem contact op met FranklinCovey via info@franklincovey-benelux.com.

