

# De 7 eigenschappen van effectief leiderschap™

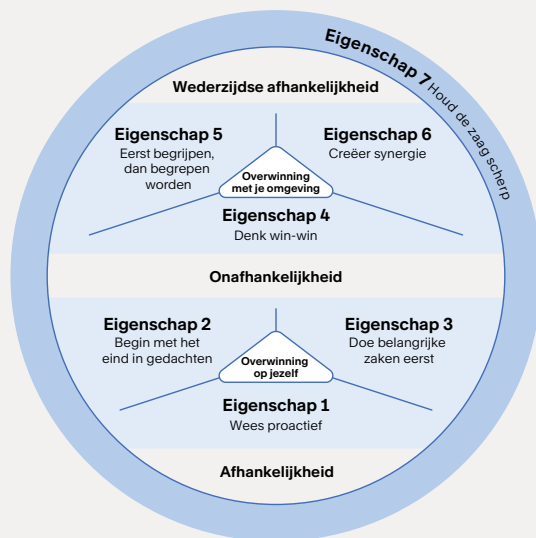
Ontgrendel potentieel. Ontketen prestaties.



Dit gerenommeerde programma voor persoonlijke en interpersoonlijke ontwikkeling is gebaseerd op de bestseller *De 7 eigenschappen van effectief leiderschap* en wordt door miljoenen mensen over de hele wereld gebruikt.

In deze tijd, waarin technologie en geavanceerde AI zich in rap tempo ontwikkelen, zijn menselijke vaardigheden belangrijker dan ooit – wanneer je alleen werkt én wanneer je samenwerkt. Een framework dat iedereen helpt deze essentiële vaardigheden te ontwikkelen, is onmisbaar voor organisaties die succesvol willen zijn.

Met het programma *De 7 eigenschappen van effectief leiderschap* verwerven leiders fundamentele vaardigheden zoals emotionele intelligentie, proactieve probleemoplossing en zelfleiderschap. De 7 eigenschappen zorgen voor betekenisvolle groei op elk niveau, en zijn afgestemd op de veranderende werkvloer van vandaag.



## Het groeicontinuüm

Elke eigenschap is gebaseerd op universele principes en paradigma's van effectiviteit, met oefeningen die deelnemers helpen van afhankelijkheid en onafhankelijkheid naar wederzijdse afhankelijkheid te gaan.

### Overwinning op jezelf | Eigenschappen 1-3

Focus op persoonlijke ontwikkeling door het definiëren van gewenste resultaten en het leggen van de basis voor succes.

### Overwinning met je omgeving | Eigenschappen 4-6

Bevordert samenwerking en synergie door het opbouwen van sterke relaties die ons in staat stellen om samen meer te bereiken dan alleen.

### Vernieuwing | Eigenschap 7

Benadrukt de noodzaak tot zelfvernieuwing en continue verbetering om alle andere eigenschappen mogelijk te maken.

Uitdaging	Oplossing
Wisselende motivatie en betrokkenheid bij individuen. Mensen nemen niet snel initiatief of zijn terughoudend in het nemen van verantwoordelijkheid voor de resultaten.	Verbeter de individuele effectiviteit en ontwikkel karakter, om zo blijvende gedragsverandering te bereiken.
Slechte communicatie binnen het team, met veel wrijving en frustratie.	Vorm creatieve teams die beter samenwerken, met nieuwe ideeën komen en samen doorbraakresultaten behalen.
Gebrek aan strategische structuur, waardoor individuen, teams en afdelingen als eilandjes opereren.	Bied teamleden de kans om het beste uit zichzelf te halen door een gemeenschappelijke taal en een winnende cultuur te ontwikkelen.

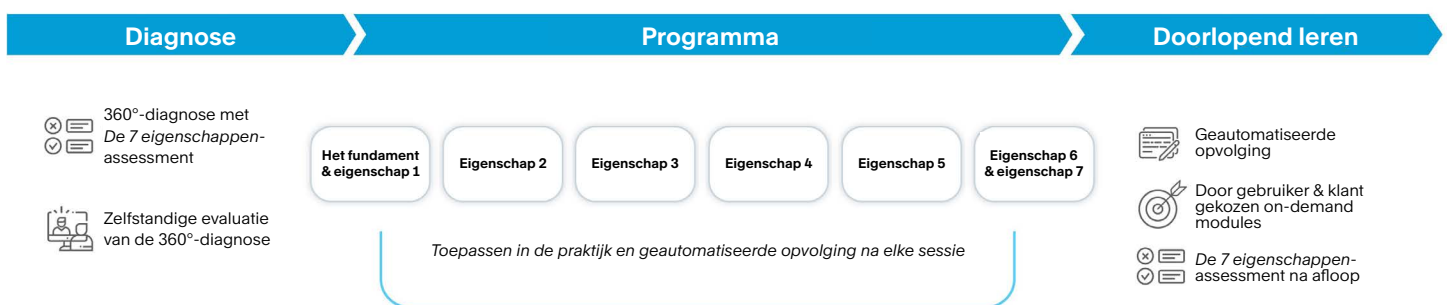
Eigenschap	Deelnemers zijn in staat om:
Het fundament	Hun paradigma's te beoordelen en in lijn te brengen met principes van effectiviteit.
Eigenschap 1: Wees proactief	Verantwoordelijkheid te nemen en zich te focussen op zaken waar ze invloed op hebben, in plaats van op zaken waar ze geen invloed op hebben.
Eigenschap 2: Begin met het eind in gedachten	Duidelijke meetpunten van succes te definiëren en een plan op te stellen om dit succes te bereiken – vandaag nog, in de komende maanden of in hun verdere leven.
Eigenschap 3: Doe belangrijke zaken eerst	Prioriteiten te stellen en hun tijd te besteden aan het behalen van de belangrijkste doelen.
Eigenschap 4: Denk win-win	Elke situatie te benaderen met het doel om tot een positieve uitkomst voor iedereen te komen.
Eigenschap 5: Eerst begrijpen, dan begrepen worden	Te luisteren naar het standpunt van de ander en dit te begrijpen en te respecteren, en de moed te tonen om gedachten en gevoelens met respect te uiten.
Eigenschap 6: Creëer synergie	Verschillende perspectieven te benutten om problemen op te lossen, te innoveren en samen meer te bereiken dan ieder voor zich.
Eigenschap 7: Houd de zaag scherp	Tijd te maken voor activiteiten van vernieuwing, waardoor ze gemotiveerder, energiekeer en vitaler zijn.

### Uitvoeropties

Het programma *De 7 eigenschappen van effectief leiderschap* is beschikbaar in diverse trainingsvormen, allen inclusief opvolging in de vorm van microlearning.

Klassikaal	Live-online	On-demand
Twee of drie dagen.	<b>Gespreid:</b> Drie losse dagen, verdeeld over enkele weken of maanden.	<b>Geconcentreerd:</b> Twee dagen.
		Acht sessies van 30 minuten.

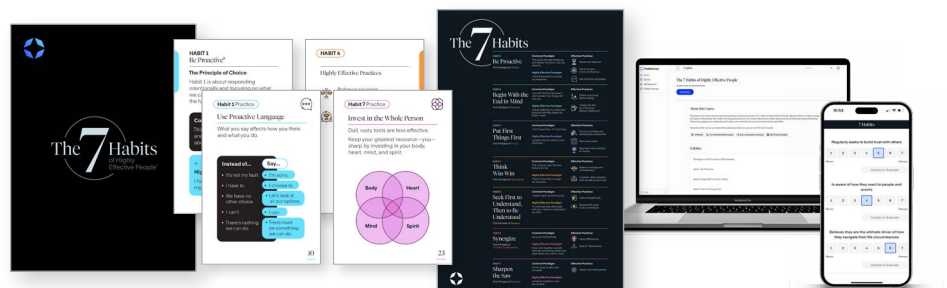
### Voorbeeld ontwikkelpad



### Onderdelen

- Werkboek
- Kaarten
- 7 eigenschappen-assessment\*
- Geautomatiseerde opvolging\*
- Overzichtsposter

\*Beschikbaar voor All Access Pass-pashouders op het FranklinCovey-impactplatform.



Met de FranklinCovey All Access Pass kun je je bereik vergroten, je organisatiedoelstellingen bereiken en de prestaties duurzaam beïnvloeden. Je krijgt toegang tot de omvangrijke bibliotheek van FranklinCovey met klassikale, live-online en on-demand assessments, trainingsprogramma's, tools, hulpmiddelen en meer. Neem voor meer informatie contact op met je client partner of stuur een e-mail naar [info@franklincovey-benelux.com](mailto:info@franklincovey-benelux.com).



# The 4 Essential Roles of LEADERSHIP™



FranklinCovey  
**ALL ACCESS PASS**

## EEN RAAMWERK VOOR SUCCES VOOR LEIDERS OVERAL TER WERELD

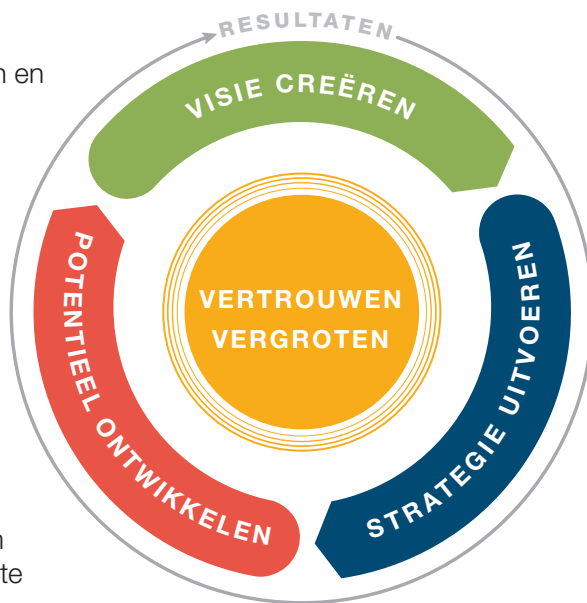
De wereld verandert in sneltreinvaart. Elke dag opnieuw moeten leiders talloze beslissingen nemen en worden ze geconfronteerd met nieuwe uitdagingen. Wat gisteren succesvol was, is vandaag alweer achterhaald. Veranderingen volgen elkaar in rap tempo op en de bijbehorende belangen zijn vaak groot. Tegelijkertijd liggen er voor leiders ook enorme kansen om succesvol te zijn met hun team. Maar hoe kunnen leiders in deze snel veranderende wereld de curve voor blijven en zichzelf en hun teams blijven onderscheiden?

### MAAK KENNIS MET DE 4 ESSENTIËLE ROLLEN VAN LEIDERSCHAP

Zelfs in de meest turbulente tijden zijn er vier rollen die leiders hebben en die succes zeer goed voorspellen. We noemen die rollen **essentieel**, omdat ze het fundament leggen voor effectief leiderschap.

#### De 4 essentiële rollen zijn:

1. **Vertrouwen vergroten:** Wees de geloofwaardige leider die andere mensen graag volgen — een leider met karakter en competenties.
2. **Visie creëren:** Geef duidelijk aan waar je team naartoe gaat en hoe ze dit gaan bereiken.
3. **Strategie uitvoeren:** Bereik continu resultaten met en door anderen door gedisciplineerde processen te gebruiken.
4. **Potentieel coachen:** Stimuleer het potentieel van elk teamlid om prestaties te verbeteren, problemen op te lossen en hun carrière te ontwikkelen.



### De uitdaging

- Leiders die promotie maken naar een leiderschapsrol op midden- of seniormanagementniveau en die moeite hebben om op dat niveau resultaten te behalen.
- Ervaren leiders op midden- of seniormanagementniveau die niet beschikken over de benodigde mindset en vaardigheden om de komende drie tot vijf jaar succesvol te zijn.

### De oplossing

- Een eenvoudig en praktisch raamwerk dat de basis vormt voor je succes als leider.
- Een praktische werksessie waarin leiders ideeën ontwikkelen die ze samen met hun team in de praktijk kunnen brengen.
- Diverse trainingsvormen (live, live-online, on-demand).

## HET ONDERZOEK EN DE OPLOSSING

FranklinCovey heeft gedurende meer dan twee jaar onderzocht wat organisaties nu en in de toekomst van hun leiders verwachten. We hebben ontdekt dat deze organisaties behoefte hebben aan leiders die:

- GROOT denken en zich snel aanpassen.
- Een strategie omzetten in betekenisvol werk.
- Mensen coachen om betere prestaties te bereiken.

Met de 4 essentiële rollen leren leiders hoe ze deze vaardigheden steeds in de praktijk kunnen brengen. Dit alles binnen het unieke raamwerk van FranklinCovey, dat zich richt op zowel wie een leider is als wat een leider doet.

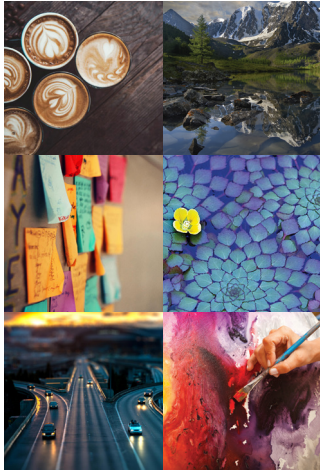
ROL	RESULTAAT/DOEL
<b>Vertrouwen vergroten</b>	Vertrouwen begint met het karakter en de competenties van een leider — de geloofwaardigheid waarmee leiders doelbewust een cultuur van vertrouwen kunnen creëren.
<b>Visie creëren</b>	Effectieve leiders ontwikkelen een gedeelde visie en strategie, die ze zo overtuigend communiceren dat anderen hen willen volgen.
<b>Strategie uitvoeren</b>	Leiders moeten niet alleen groot denken, maar hun visie en strategie ook uitvoeren, met en door anderen.
<b>Potentieel coachen</b>	Effectieve leiders ontwikkelen het leiderschapspotentieel in anderen en verbeteren prestaties door continue feedback en coaching.

## PROGRAMMA OMVAT:

- 360° assessment of zelf-assessment
- Werkboek
- Implementatieplan
- On-demand modules



Met de FranklinCovey All Access Pass kun je je bereik vergroten, je bedrijfsdoelstellingen bereiken en de prestaties duurzaam beïnvloeden. Je krijgt toegang tot de omvangrijke bibliotheek van FranklinCovey met assessments, programma's, tools, hulpmiddelen en meer via live, live-online en on-demand modules. Neem voor meer informatie contact op met je client partner of stuur een e-mail naar [info@franklincovey.nl](mailto:info@franklincovey.nl) (Nederland) of [info@franklincovey.be](mailto:info@franklincovey.be) (België).



# DE 6 CRUCIALE VAARDIGHEDEN VOOR HET LEIDEN VAN EEN TEAM™



## De uitdaging voor eerstelijns leiders

Eerstelijns leiders, zoals teamleiders, hebben een grote invloed op de gehele organisatie: de productiviteit en betrokkenheid van medewerkers, de tevredenheid en loyaliteit van klanten, innovatie en financiële prestaties. Eerstelijns leiders creëren de teamcultuur en dragen deze uit. Daarnaast spelen ze een bepalende rol bij het aantrekken en behouden van toptalent. Ze zijn vaak verantwoordelijk voor de kwaliteit van de klantervaring en samen met hun teams zijn eerstelijns leiders de grootste bron van product- en procesinnovatie. De eerstelijns leiders binnen de organisatie zijn de mensen die het verschil maken.

Het is nooit gemakkelijk geweest om eerstelijns leider te zijn, maar tegenwoordig is het vervullen van deze rol lastiger dan ooit. Maar liefst 80% van je succes als eerstelijns leider wordt bepaald door je sociale vaardigheden. Toch krijgen veel mensen promotie vanwege hun technische vaardigheden. Zowel voor nieuwe als ervaren eerstelijns leiders kan het een uitdaging zijn om in de huidige wereld effectief leiding te geven aan hun teams.

## Maak kennis met *De 6 cruciale vaardigheden voor het leiden van een team*

Dit programma biedt leiders cruciale vaardigheden en tools om werk gedaan te krijgen met en door anderen. Het programma is ideaal voor nieuwe eerstelijns leiders die een succesvolle omslag moeten maken van individuele bijdrager naar leider van anderen. Het is ook geschikt voor leiders die al enige tijd hun positie bekleden en op zoek zijn naar praktische en relevante hulpmiddelen om hun teams effectief te leiden en managen.



## Doelstellingen

*De 6 cruciale vaardigheden voor het leiden van een team* is een unieke verzameling van zorgvuldig geselecteerde content uit het aanbod van FranklinCovey. De aangepaste mindsets, vaardigheden en hulpmiddelen bieden eerstelijns leiders relevante en praktische middelen om optimaal te presteren in deze uitdagende en veeleisende functie.

VAARDIGHEID	DOELSTELLING
<b>ONTWIKKEL EEN LEIDER-MINDSET</b>	Ontdek de cruciale veranderingen van mindset die jouw succes als leider van anderen maximaliseren.
<b>HOUD REGELMATIG 1-OP-1's</b>	Vergroot de betrokkenheid van teamleden door regelmatig 1-op-1's te houden. Verdiep je in de problemen van je teamleden en help hen om zelf hun problemen op te lossen.
<b>ONDERSTEUN JE TEAM OM RESULTATEN TE BEREIKEN</b>	Vershaf duidelijkheid over de doelen en resultaten van het team; delegeer verantwoordelijkheden aan teamleden en biedt hierbij de juiste mate van ondersteuning.
<b>CREËER EEN FEEDBACKCULTUUR</b>	Geef feedback om het vertrouwen en de vaardigheden van teamleden te ontwikkelen; verbeter je eigen prestaties door om feedback van anderen te vragen.
<b>LEID JE TEAM DOOR VERANDERING</b>	Identificeer specifieke acties om teamleden te helpen bij het omgaan met en versnellen van veranderingen en het behalen van betere resultaten.
<b>MANAGE JE TIJD EN ENERGIE</b>	Gebruik een weekplanning om je te focussen op de belangrijkste prioriteiten en maak gebruik van de 5 energiebronnen om je vaardigheden als effectieve leider verder te ontwikkelen.

## Uitvoeropties

- **Live/klassikaal.** Je kunt je certificeren om zelf de eendaagse werksessie te geven of FranklinCovey kan deze voor jou verzorgen.
- **Digitaal.** Kant-en-klare artikelen, video's en tools rond *De 6 cruciale vaardigheden*.

## Middelen

### Materialen voor deelnemers:

- Werkboek
- Oefenkaarten

### Materialen voor de trainer

- Virtuele certificering
- Trainershandleiding
- PowerPoint® met video's



Met de FranklinCovey All Access Pass kun je je bereik vergroten, je bedrijfsdoelstellingen bereiken en de prestaties duurzaam beïnvloeden. Je krijgt toegang tot de omvangrijke bibliotheek van FranklinCovey met assessments, programma's, tools, hulpmiddelen en meer via live, live-online en on-demand modules. Neem voor meer informatie contact op met je client partner of stuur een e-mail naar [info@franklincovey.nl](mailto:info@franklincovey.nl) (Nederland) of [info@franklincovey.be](mailto:info@franklincovey.be) (België).